


## SZAKÉRTŐI VÉLEMÉNY

|  |   |
|--|---|
| Képzés (képzési program) megnevezése:  | Vezetők, munkatársak nemek közötti esélyegyenlőség képzés                           |
| Felnőttképző megnevezése és engedélyszáma:   | TIT Jurányi Lajos Egyesület<br>E/2020/000341  |
| Szakértői megállapítások:  |   |
| <ol style="list-style-type: none"><li>1. A képzési program tartalma megfelel a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvénynek és szakmai oktatás vagy szakmai képzés esetén a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvénynek és a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II.7.) kormányrendeletnek.</li><li>2. A képzési programban meghatározott tartalommal, feltételekkel és módon, valamint a képzéssel érintett célcsoport számára megszerezhető a képzési programban megjelölt kompetenciák.</li><li>3. A képzési program minden oldala folyamatos oldalszámozással van ellátva.</li></ol> |   |
| Szakértői vélemény kelte:  | Nyíregyháza, 2024. november 20.   |
| Felnőttképzési szakértő neve,<br>nyilvántartási száma:   | Szemcsák Imre Miklós<br>FSZ/2020/000194   |
| Felnőttképzési szakértő aláírása:  |  |

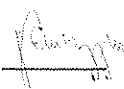
## KÉPZÉSI PROGRAM

# VEZETŐK, MUNKATÁRSOK NEMEK KÖZÖTTI ESÉLYEGYENLŐSÉG KÉPZÉS

(8 ÓRA)

### VONATKOZÓ JOGSZABÁLYOK:

- a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény
- 12/2020. (II.7.) Korm. rendelet a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról
- a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény
- 11/2020. (II.7.) Korm. rendelet a felnőttképzésről szóló törvény végrehajtásáról



## 1. A képzési program alapadatai

|      |  |   |
|------|--|---|
| 1.1. | A képzés megnevezése:                      | Vezetők, munkatársak nemek közötti esélyegyenlőség képzés   |
| 1.2. | A képzés célja:                            | A képzés célja, hogy a képzésben résztvevők nemek közötti esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismeretei bővüljenek, ezzel kapcsolatos szemléletük pozitív irányban fejlődjön.  |
| 1.3. | A képzés célcsoportja:                     | A GINOP Plusz-3.2.1-21 azonosító számú „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül” elnevezésű projektben résztvevő felnőttek.<br><br>Javasolt a vezető tisztségviselők, illetve az alkalmazottként foglalkoztatott munkatársak részvétele.  |
| 1.4. | A képzés során megszerezhető kompetenciák: | A képzés elvégzésével a képzésben résztvevő <ul style="list-style-type: none"> <li>• megismeri az esélyegyenlőség jogszabályi hátterét;</li> <li>• képes lesz azonosítani és megnevezni az esélyegyenlőség főbb területeit;</li> <li>• megérti az esélyegyenlőség fontosságát;</li> <li>• képes lesz különbséget tenni a jó és rossz gyakorlat között;</li> <li>• a nemek közötti esélyegyenlőséggel kapcsolatos szemlélete fejlődik;</li> <li>• képes lesz javaslatot tenni az esélyegyenlőség fejlesztésére saját szakterületén.</li> </ul> |

## 2. A képzésbe való bekapcsolódás és részvétel feltételei

|      |  |  |
|------|--|--|
| 2.1. | Iskolai előképzettség:                           | nem szükséges  |
| 2.2. | Szakmai végzettség:                              | nem szükséges  |
| 2.3. | Szakmai gyakorlat:                               | nem szükséges  |
| 2.4. | Foglalkozás-egészségügyi alkalmassági vizsgálat: | nem szükséges  |
| 2.5. | Pályaalkalmassági vizsgálat:                     | nem szükséges  |
| 2.6. | Előzetesen elvárt ismeretek:                     | nem szükséges  |
| 2.7. | Egyéb feltételek:                                | Minden résztvevővel a felnőttképzési törvényben és a törvény végrehajtásáról szóló kormányrendeletben meghatározott tartalmú felnőttképzési szerződést kell kötni! |

## 3. Tervezett képzési idő

|      |                               |             |
|------|-------------------------------|-------------|
| 3.1. | A képzés óraszám:             | 8           |
| 3.2. | Megengedett hiányzás mértéke: | 10% (1 óra) |

## 4. A képzés tananyagegységei

| A képzés tananyagegységeinek megnevezése: |   | Óraszám (óra): |
|---|---|----------------|
| 4.1.                                      | Nemek közötti esélyegyenlőségi alapismeretek. | 8              |

## 4.1. Tananyagegység

|        |   |  |
|--------|---|--|
| 4.1.1. | Megnevezése:  | Nemek közötti esélyegyenlőségi alapismeretek.  |
| 4.1.2. | Célja:  | A képzés célja sorra venni az esélyegyenlőség legfontosabb területeit, segíteni azonosítani mindennapjaink jó és rossz gyakorlatát, valamint útmutatást adni a helyes szemlélet kialakításához.  |
| 4.1.3. | Megvalósítása során alkalmazott munkaformák és képzési módszerek:     | Személyes jelenléte igénylő kontaktórák képzés.<br>Kiscsoportos képzés. Tapasztalat útján történő tanulás. Szerepjátékok, szituációk feldolgozása. Tapasztalatok közös megbeszélése. Információk önálló rendszerezése. Oktatói elméleti magyarázat. Szemléltetés. Partnerorientált kommunikációs helyzetgyakorlatok. Helyzetelemzés.   |
| 4.1.4. | Óraszám:  | 8 óra  |
| 4.1.5. | Beszámítható óraszám:   | Nem releváns.  |
| 4.1.6. | Tartalma:   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos jogszabályi háttér.</li> <li>• A nemek közötti esélyegyenlőség érvényesítése a főbb területeken: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ foglalkoztatás;</li> <li>○ munkaszervezés;</li> <li>○ szolgáltatások igénybevétele;</li> <li>○ infrastruktúra használata.</li> </ul> </li> <li>• Az esélyegyenlőség fontossága.</li> <li>• A nemek közötti esélyegyenlőség megvalósításának lehetőségei a munkahelyen.</li> <li>• Jó és rossz gyakorlatok napjainkban.</li> </ul> |
| 4.1.7. | A tananyagegység elvégzéséről szóló igazolás kiadásának feltétele(i): | A tananyagegység tanulási eredményeinek mérésére szolgáló tevékenységeken való aktív részvétel.  |

## 5. Csoportlétszám

|      |                           |       |
|------|---------------------------|-------|
| 5.1. | Maximális csoportlétszám: | 20 fő |
|------|---------------------------|-------|

**6. A képzésben részt vevő teljesítményét értékelő rendszer leírása**

|      |  |
|------|--|
| 6.1. | Előzetes tudásmérés (diagnosztikus) értékelés:   |
|      | Nem releváns.  |
| 6.2. | Képzés közbeni (fejlesztő) értékelés:  |
|      | A fejlesztő értékelés szerepe, hogy a képzésben résztvevők fejlődését támogassa, a tanulási igényeket pontosítsa, az oktatók tanulásszervezési feladatait segítse.<br>A tananyagegységek teljesítése közben szóbeli számonkérés történik az oktató által, az adott témakörhöz kapcsolódó kérdésekre adott válaszok értékelésével. A tapasztalatok alapján kerülhet sor javításra, ismétlésre, további gyakorlásra. A fejlesztő értékeléshez nem tartozik minősítés, az a tanulás és tanítási folyamatokat szolgálja. |
| 6.3. | Résztvevő záró (szummatív) értékelése:   |
|      | Az értékelés a foglalkozásokon sorra kerülő helyzetek, esetek, játékok feldolgozása során tanúsított aktivitás, valamint az egyén és a csoport fejlődése alapján történik különféle oktatói módszerek alkalmazásával és dokumentálásával.  |

**7. A képzés zárása**

|      |   |  |
|------|---|--|
| 7.1. | A képzés elvégzéséről szóló igazolás megnevezése:             | <b>TANÚSÍTVÁNY</b><br>2013. évi LXXVII. törvény 13/B.§<br>11/2020. (II.7.) Korm. rendelet 22.§ (1)   |
| 7.2. | A képzés elvégzéséről szóló igazolás kiadásának feltétele(i): | A felnőttképzési szerződésben foglaltak maradéktalan betartása.<br>A hiányzás mértéke nem haladja meg a 3.2. pontban meghatározott mértéket.<br>A 6.3. pontban ismertetett záró értékelésen „megfelelt” minősítés elérése. |

**8. A képzési program végrehajtásához szükséges feltételek**



|      |   |  |
|------|---|--|
| 8.1. | Személyi feltételek:                      | Oktatóként olyan személy alkalmazható, aki rendelkezik:<br>felsőfokú iskolai végzettséggel.<br>Jellemzően: pedagógus, tanár, tréner, (business) coach, szervezeti tanácsadó, szervezetfejlesztő, interkulturális humán fejlesztő, kommunikációs tanácsadó.       |
| 8.2. | Személyi feltételek biztosításának módja: | Az oktatót a felnőttképző foglalkoztatja munkaviszonyban, megbízási jogviszonyban vagy vállalkozói szerződéssel.   |
| 8.3. | Tárgyi feltételek:                        | A képzésben egyidejűleg résztvevő csoportonként legalább 1 db a csoportlétszámnak megfelelő általános rendeltetésű szabadon átrendezhető helyiség, amely megfelelő bútorzattal, táblával és egyéb oktatástechnikai eszközökkel, berendezésekkel van felszerelve. |
| 8.4. | Tárgyi feltételek biztosításának módja:   | A felnőttképző biztosítja tulajdonjog és/vagy használati jog és/vagy bérleti jogviszony alapján.   |



Engedélyszám: E/2020/000341

|      |   |   |
|------|---|---|
| 8.5. | A képzéshez kapcsolódó egyéb speciális feltételek:                      | - |
| 8.6. | A képzéshez kapcsolódó egyéb speciális feltételek biztosításának módja: | - |

## 9. Az előzetes minősítés ténye

|  |  |
|--|--|
| Szakértő nyilatkozata:   | A képzési program előzetes minősítése megtörtént.                                    |
| Az előzetes minősítés helye:   | Nyíregyháza  |
| Az előzetes minősítés időpontja:   | 2024. november 20.   |
| Az előzetes minősítést végző felnőttképzési szakértő neve:                 | Szemcsák Imre Miklós   |
| Az előzetes minősítést végző felnőttképzési szakértő nyilvántartási száma: | FSZ/2020/000194  |
| A felnőttképzési szakértő aláírása:  |    |
| A felnőttképző képviselőjének neve, beosztása:                             | Büdszentiné Szép Enikő<br>igazgató   |
| A felnőttképző képviselőjének aláírása:                                    |  |