



TIT JURÁNYI LAJOS EGYESÜLETE

Beszámoló a 2006-2010 időszakról

2010.5.31

TEVÉKENYSÉG

A TIT Jurányi Lajos Egyesület küldetése és kulturális missziója nem határolható el attól a földrajzi, társadalmi, népességi közegetől, amelyek az egyesület működési területét – Szabolcs-Szatmár-Bereg megyét és az Észak-alföldi Régiót jellemzik.

A megye lakosainak száma 572 000. A demográfiai jellemzőket meghatározza, **hogy 11 kistérségből 8 a leghátrányosabb**. Magas a roma lakosság aránya (14 %), alacsony az iskolázottság. Növekszik a fiatalok és diplomások elvándorlása.

A **TIT Jurányi Lajos Egyesület** székhelye Nyíregyházán van (120e. lakos). Ebből 8-10000 főt érünk el szolgáltatásainkkal. A gazdasági, közlekedési, az oktatási és művelődési viszonyok itt sokkal kedvezőbbek. 17 általános iskola, 15 középiskola, és egyetemi szakirányokkal is rendelkező 3 felsőoktatási intézmény van. A kulturális intézmények korszerűek, vagy fejlesztés alatt vannak. Az egyesület széleskörű oktatási, kulturális, és civil kapcsolatai lehető teszik, hogy az évente frissített képzési tervek szerint a projektek célcsoportjait – álláskeresőket, értelmiségi és nyugdíjas művelődő csoportokat, civilszervezeteket, kulturális szakembereket, diákokat – a három megyében egyaránt elérjük. Ehhez együttműködési **szereződésekkel (oktatás-kultúra 9 db.)** és helyszíni tapasztalatokkal rendelkezünk. A megyeszékhely mellett célunk a hátrányos helyzetű kistérségek elérése,- a szomszéd megyékben is.

Az Egyesület **kiemelkedően közhasznú** értelmiségi szervezet. Célszerű közhasznú tevékenységből és pályázatokból származó bevételeiből biztosítja működését. A 10-11 fős állományi létszámból **70 % felsőfokú végzettségű**.

A megalakulástól kezdve (1990-től) fő tevékenység a **felnőttképzés**. Ez 20 év tapasztalatot jelent. Évente kb. 500 fő a képzési kapacitásunk, **4 év alatt 78 - államilag elismert okirattal záruló - szakmai képzést szerveztünk:**

| | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | összesen | |
|--|---------------------------------------|------|------|------|----------------------|-----------------------|
| | képzések (tanfolyami csoportok) száma | | | | képzések összesen | oklevelek összesen |
| OKJ képzés | 6 | 3 | 12 | 13 | 34 | 525 |
| Akkreditált pedagógus- továbbképzés | 17 | 14 | 6 | 7 | 44 | 818 |

Az OKJ-s képzések tartalma az informatikai szakmákat fogja át (gazdasági informatikus, programozó), de kínálatunk kiterjed a korszerű adminisztrációt és termelést támogató szakmákra is (logisztikai üi, tb. és bérügyi szakelőadó, személyügyi üi.). Képzéseink célcsoportjai álláskereső pályakezdő fiatalok, közszférából elengedettek, tartós munkanélküliek. Képzéseinket az Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ támogatja, rendszeresen pályázunk.

Pedagógus továbbképzéseink az OM és a FAT által akkreditált képzési program alapján folytak több régió oktatási intézményeiben. Minőségirányítás iskolában, óvodában c. szakmai tréningjeinken 818 óvoda- és iskolavezető szerzett ismereteket és tanúsítványt.

A non-formális kulturális tevékenységek közé tartozik a **tehetséggondozás**, a szabadegyetemi tagozatok működtetése, a „Tudás társadalma” konferencia sorozat, Magyar Nyelv Hete, stb.

Nonformális és informális tanulási alkalmakat biztosítunk az iskolai (8-16 éves) korosztályok számára a **tehetséggondozó** foglalkozásokon, versenyeken, szakkörökön és a nyári táborokban.

2006: 12 alkal. -2243 fő

2007: 12 alkal. - 943 fő

2008: 14 alkal. -1346 fő

2009: 9 alkal. – 781 fő

Akkreditált felnőttképzési intézetünkben (Lsz: 1361) a TQM minőségirányítási eljárás szerint mérjük és értékeljük a hallgatók véleményét. A résztvevők szerint a TIT betartotta az ígért feltételeket. A szervezők munkájával nagyon vagy maximálisan elégedett 96 %. A **képzéseket tartó 25 oktatónk** munkáját 17 % **jónak** 83 % **nagyon jónak** értékelte. A tárgyi feltételek megfelelőek 23 % -, jók, és kiválóak 77 % szerint. Az intézményi akkreditáció 2002 óta folyamatos.

SZERVEZETI FELÉPÍTÉS-MŰKÖDÉS

A TIT Jurányi Lajos Egyesülete civil szervezetként politikai és gazdasági függetlenséggel rendelkezik. A szervezet legfőbb döntéshozatali szerve a Küldöttgyűlés, amely az éves működés rendjét, a költségvetést, a szakmai programokat, illetve az együttműködések meghatározza. Az Elnökség és az elnök irányító, koordinatív, munkaadói feladatait az Alapszabály rögzíti. A projekt menedzsment Elnökségi felhatalmazással bír, szakmai végzettsége megvan. A szervezet képviselője az igazgató. A törvényes működést az Ellenőrző és Számvizsgáló Bizottság ellenőrzi. A 2005 évi tisztújító küldöttgyűlés óta a kisvárdai tagok önálló TIT városi egyesületet alakítottak, a szatmári ismeretterjesztő centrum helyi irányítás hiányában az elmúlt időszakban nem működött. Valamennyi felnőttképzési- tehetséggondozó- ismeretterjesztő tevékenységet a TIT Jurányi Centrum munkatársai szerveztek az elnökség irányításával, és önkéntes tagtársaink segítségével, továbbá oktatási

vállalkozások közreműködésével. Tagsági karton szerint 300 fő a tagok száma, a ténylegesen munkát végzők, tagdíjat fizetők, vagy tiszteletbeli tagjaink száma 200 fő. A 2010-ben esedékes tisztújító küldöttgyűlés előtt indokolt tagrevíziót tartani és a kisvárdai tagokat nyilatkoztatni, hogy fenntartják –e tagságukat továbbra is a TIT Jurányi Lajos Egyesületben. Az egyesület alapszabályát a ténylegesen bekövetkezett szervezeti változásokhoz szükséges igazítani, meghagyva továbbra is a tagok szabad társulásainak lehetőségét.

CÉLOK ÉS STRATÉGIA

A csatolt mellékletben bemutatott pályázati projektek eredményeképpen az egyesület megerősödött és képessé vált közhasznú céljainak, tevékenységének hosszú távon fenntartására. Négy területen következik be érezhető, kedvező tendencia: 1. A pályázati támogatás innovációt és forrás-teremtést generál, fejlesztjük humán erőforrásainkat, és bővítjük oktatóink multimédiás módszertani eszköztárát. 2. Szélesednek és új dimenziót nyernek kapcsolataink a kistérségek kulturális intézményeivel, civil szervezetekkel, iskolákkal. 3. Az IKT fejlesztésével azt a felismerést közvetítjük az iskolák és művelődési intézmények felé: csak akkor tudják a helyi értelmiség-megtartó **tudásközpontot** kialakítani, ha az információs-kommunikációs-technológiát beépítik a helyi kulturális életbe, a tanári gyakorlatba, az életen át tartó tanulás folyamatába. 4. A korszerű eszközök beszerzésével, egyesületünk legalább középtávra **biztosítani képes versenyképességét** az élethosszig tartó tanulás régiós-piacán.

Az egyesület 2007-ben elfogadott, és folyamatosan fejlesztett stratégiája kiemelt figyelmet fordít az életen át tartó tanulás tartalmi, és info-kommunikációs alapú folyamatos fejlesztésének. Ezt az innovációs szándékot fejezi ki a legújabb nyertes TÁMOP projektünk elnevezése is: **a „Lépéssel a jövő előtt” 10 éve iránymutató mottónk.**

Távlati célunk, hogy a kulturális szakemberképzéssel elősegítsük az életen át tartó tanulás országstratégia 5. sz. prioritását: a **„magasan kvalifikált munkaerő innovatív és tudás-intenzív továbbképzését”**, ezzel is hozzájárulva hátrányos helyzetű kistérségeink esélyegyenlőségének javításához. Eredményként a tananyagfejlesztések és a beszerzendő info-kommunikációs technológia (interaktív táblák, laptopok, kivetítők, másológép) megalapozza a projektidőszakot követő fenntartási szakaszt is. Hozzájárul az egyesület forrásteremtő képességéhez.

Projektünk **közvetlen céljai** és eredményei:

-180 órás modulrendszerű, távoktatási és egyéni tanulási elemeket (60 óra) tartalmazó **tananyagfejlesztés** - a kifejlesztett tananyaggal 100 kulturális szakember **kompetencia-alapú továbbképzése** 3 megyében,

- meglévő tananyagaink fejlesztésével **megerősíteni versenyképességünket**

- ezeket a tananyagokat **továbbfejleszteni a közművelődési szakemberek** kreditpontos **továbbképzésére** is :Minőségirányítás a közművelődésben (30 ó), Az IKT a nem-formális és informális tanulásban (40 óra). ,ECDL akkreditált program,

A B) komponens **TALENT-program** közvetlen célja a gyermekek és ifjúság körében kompetenciafejlesztés. Tanuló közösségek építése nem-formális és informálisan módon (szakkörök, tehetséggondozás,táborok, találkozók, versenyek). A célcsoporton belül a hátrányos helyzetű településekre, ill. diákokra külön figyelmet fordítunk.

Célunk, hogy ezt a tevékenységet a 21. sz. igényeinek megfelelően végezzük. A tanuló-körökkel és tutor- tanárokkal laptopok és Skype-in video-rendszer támogatja az interaktivitást és a **befogadást**. Eredményként ezzel teremtjük meg a képességfejlesztés **motivációs hátterét**, és **a projekt kedvező hatását a közoktatásra**.

Célok:

- A kulturális fogyasztók tudatos nevelése
- A kultúra új irányainak megjelenítése az oktatásban
- Innovatív tehetséggondozás
- Képességfejlesztés
- Az oktatás és a kultúra viszonyrendszerének egymáshoz közelítése
- ismeretlen szituációkban a megoldáshoz vezető információk kikeresésére és kiválasztására, probléma - feltárára
- a digitális műveltség megszerzése
- idegennyelv-tudás készségi szintű használata
- a résztvevők váljanak képessé a társadalomban való eligazodásra; munkaerő-piaci integrálódásra
- az oktatásunk minőségének fejlesztésével is motiváljunk az élethosszig való tanulásra

ÖT ÉV INNOVÁCIÓ ÉS MINŐSÉG AZ ISMERETTERJESZTÉSBEN

A TIT Jurányi Lajos egyesülete **szabályozott** keretek között működik, a TIT TQM minőségirányítási rendszer leírja a felnőttképzés, szolgáltatás, értékelés folyamatát. Hosszabb távra a küldöttgyűlés által elfogadott stratégia alapján tervezünk. Az életen át tartó tanulás (LLL, Tét) projektjeit az **éves képzési tervben rögzítjük**, amit a Szakmai Tanácsadó Testület hagyott jóvá. A 2009. és 2010. Képzési Terv alapján OKJ-s képzésre 17 ajánlatot nyújtottunk be az Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központhoz. Ebből 13 képzést nyertünk el. **Az ismerttetett projektek képzési kapacitásunk kb.70 %-át kötik le.**

A TIT Jurányi Centrum a megyében és a régióban az egyik legnagyobb civilszervezet, tevékenységét rendkívül rugalmasan szervezi. Jó infrastruktúrával rendelkezik Nyíregyházán, de rendezvényeinek csak egyharmada zajlik a székhelyen, de kiterjedt civil- művelődési-közoktatási- önkormányzati-felsőoktatási kapcsolatrendszerével, bármikor és bárhol az országban meg tudja teremteni egy rendezvénynek, képzésnek a személyi és tárgyi feltételeit. Projektünkben leírt innovációs eszközrendszer (digitális táblák, projektor, laptopok beépített kamerával) ezt a mobilitást teszi lehetővé: **közel vinni a tudást a felhasználókhöz, fél óra alatt bárhol felállítani a legkorszerűbb tanulási infrastruktúrát.**

A TIT JURÁNYI LAJOS EGYESÜLETE fontosabb felnőttoktatási, tehetséggondozási, ismeretterjesztési projektje 2006-2010 között:

| Megnevezés | A megvalósítás időpontja | A projekt összes költsége (eFt) | Támogatott projekt esetén program neve | Támogatott projekt esetén pályázati azonosító szám |
|--|---|---------------------------------|---|---|
| EU-s forrást is felhasználó pályázat TÁMOP 3.2.3-08/2 „Építő közösségek” | 2009-08-01-től 2011-06-30 18 hónap | 55 760 e | Lépéssel a jövő előtt c. projekt | TÁMOP-3.2.3-08/2-2009-0021 Magyar Állam az Európai Szociális Alap támogatása Státusz: folyamatban |
| NCA 2008-2009 A Nemzeti Civil Alapprogram pályázati támogatása az egyesület működéséhez, munkahely-megtartásához. | 2009. 1 év | 2 700 e | A Nemzeti Civil Alapprogram pályázati támogatása az egyesület működéséhez, munkahely-megtartásához. | Kezelő: Európai Szociális Alap (ESZA Kht.) NCA-EA-08-0417 lezárt |
| EU-s forrást is felhasználó pályázat TÁMOP 1.1.2 „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért” képzés szervezése és lebonyolítása (2008. május 28-tól, 20 fő regisztrált álláskereső és tartós munkanélküli szerzett bizonyítványt) | 2008. április 28-tól – 2008. szeptember 15. | 3221 e | „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért” | TÁMOP 1.1.2./07/1 Kód: 2333-08 Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Státusz: szakmailag-pénzügyileg lezárt |

| | | | | |
|---|---|----------------|--|--|
| <p>EU-s forrást is felhasználó pályázat</p> <p>TÁMOP 1.1.2</p> <p>„Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért” képzés szervezése és lebonyolítása (2008 szept. 25. 20 fő regisztrált álláskereső és tartós munkanélküli szerzett bizonyítványt)</p> | <p>2008. október 08-2008. december 1.</p> | <p>1 274 e</p> | <p>„Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért”</p> | <p>TÁMOP 1.1.2./07/1-2008-0001</p> <p>Kód: 2342-08</p> <p>Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ</p> <p>Státusz: szakmailag-pénzügyileg lezárt</p> |
| <p>EU-s forrást is felhasználó pályázat</p> <p>TÁMOP 1.1.2</p> <p>„Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért” képzés szervezése és lebonyolítása (20 fő regisztrált álláskereső és tartós munkanélküli, október 07.)</p> | <p>2008. október 13 – 2009. február 9.)</p> | <p>3 221 e</p> | <p>„Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért”</p> | <p>TÁMOP 1.1.2./07/1-2008-0001</p> <p>Kód: 2364-08</p> <p>Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ</p> <p>Státusz: lezárt</p> |
| <p>„Tanuló városok: öt napos road-show az Interneten.”</p> <p>NetreKész Internetet népszerűsítő program Nyíregyházán és három halmozottan hátrányos helyzetű kistérségben. (1250 fő elérése).</p> | <p>2008-2009</p> <p>(12 hónap)</p> | <p>4600 e</p> | <p>„Tanuló városok: öt napos road-show az Interneten.”</p> <p>NetreKész</p> | <p>2007 -Net-Net-07-11-11.</p> <p>Gazdasági és Közlekedési Minisztérium</p> <p>Státusz: lezárt</p> |
| <p>Művelődés hete- Tanulás ünnepe : A Tudás Társadalma konferencia, egyesületi nyílt nap: az egész életen át tartó tanulás a TIT Jurányi Centrumban (rész vett 600 fő)</p> | <p>2008. október</p> <p>(1 hónap)</p> | <p>600 e</p> | <p>Egyesületi nyílt nap és konferencia az egész életen át tartó tanulás a TIT Jurányi Centrumban</p> | <p>Magyar Népfőiskolai T. Szociális és Munkaügyi Minisztérium</p> <p>FKA-KT-29/2008.</p> <p>Státusz: szakmailag-pénzügyileg lezárt</p> |
| <p>Tehetséggondozás, Alföldi Országos Számítástechnikai Verseny támogatása, részt vett 180 fő. Célcsoport: 9-10-évfolyamos szakképző és szakközépiskolák)</p> | <p>2007/2008 tanév</p> | <p>2 200 e</p> | <p>Tehetséggondozás, Alföldi Országos Számítástechnikai Verseny támogatása</p> | <p>Oktatási és Kulturális Minisztérium</p> <p>OTV/44/2007</p> <p>Státusz: szakmailag, pénzügyileg lezárt</p> |
| <p>A Tudás Társadalma V. konferencia</p> <p>Felnőttképzők, ismeretterjesztők, civil szervezetek V.</p> | <p>2007. jún. 25-27</p> | <p>100 e</p> | <p>A Tudás Társadalma V. konferencia</p> <p>Felnőttképzők, ismeretterjesztők,</p> | <p>Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata Kulturális, Ifjúsági és</p> |

| | | | | |
|--|----------------------------|---------|--|--|
| konferenciája (2007 Városháza-díszterem 60, fő) TIT Kalmár László Országos Matematika Verseny döntője, Nyíregyháza (3-4 évfolyam 38 tanuló) | | | civil szervezetek V. konferenciája TIT Kalmár László Országos Matematika Verseny döntője, Nyíregyháza | Oktatási Bizottsága Státusz: szakmailag, pénzügyileg lezárt |
| OFA : Civil szervezetek Foglalkoztatási kapacitásának tartós növelése. A projekt tartalma: egy fő tartós foglalkoztatása a civil- szférában, felnőttképzési- pénzügyi munkaterületen. A támogatott év lezárva. A továbbfoglalkoztatás folyik. | 2007-2008 május 31. | 1956 e | Civil szervezetek Foglalkoztatási kapacitásának tartós növelése | Országos Foglalkoztatási Közalapítvány OFA/CFSZKN/6125 Státusz: pénzügyileg Lezárva, tovább foglalkoztatás folyik. |
| NCA 2007 A Nemzeti Civil Alaprogram pályázati támogatása az egyesület működéséhez, munkahely- megtartásához. | 2007 1 év | 1 500 e | A Nemzeti Civil Alaprogram pályázati támogatása az egyesület működéséhez, munkahely- megtartásához. | Kezelő: Európai Szociális Alap (ESZA Kht.) NCA-EA-07-P-0648 lezárt |
| „A Művelődés Hete – A felnőtt tanulás ünnepe” rendezvénysorozatban való részvételre. Rendezvények a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű munkanélküliek számára. | 2006 1 hónap | 730 e | A Művelődés Hete – A felnőtt tanulás ünnepe” | Nemzeti Felnőttképzési Intézet – Magyar Népfőiskolák Szövetsége Státusz: szakmailag, pénzügyileg lezárt |
| NCA 2006 A Nemzeti Civil Alaprogram pályázati támogatása az egyesület működéséhez, munkahely- megtartásához. | 2006 1 év | 1 500 e | A Nemzeti Civil Alaprogram pályázati támogatása az egyesület működéséhez, munkahely- megtartásához. | Kezelő: Európai Szociális Alap (ESZA Kht.) Magyar Államkincstár 00268/15/06 |